**Подпрограмма «Развитие кадрового потенциала****»**

Паспорт Подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Подпрограммы | Развитие кадрового потенциала |
| Основание для разработки Подпрограммы | * Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
* Государственная программа РФ «Развитие образования»;
* Указ Президента РФ от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
* Национальный проект «Образование»;
* Закон РС (Я) «Об образовании в РС (Я)»;
* Государственная программа РС(Я) «Развитие образования Республики Саха (Якутия) на 2016-2022 годы и на плановый период до 2026 года»
* Указ Главы РС (Я) от 22 ноября 2018 года №190 «О стратегических направлениях развития образования в Республике Саха (Якутия)».
 |
| Ответственный муниципальной программы | Муниципальное казенное учреждение «Муниципальный орган управления образования» администрации муниципального района «Сунтарский улус (район)» Республики Саха (Якутия) |
| Соисполнители – разработчики Подпрограммы | Отдел кадрового обеспечения, информационно-методический отдел МКУ МОУО |
| Участники Подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Муниципальный орган управления образования» администрации муниципального района «Сунтарский улус (район)» Республики Саха (Якутия), Администрация МР «Сунтарский улус (район)», образовательные организации Сунтарского улуса (района) |
| Направления Подпрограммы (стратегические направления) | * 1. Закрепление кадров в отрасли образования.
	2. Стимулирование и поощрение работников образования.
	3. Организация курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.
	4. Проведение работы по профессиональному росту педагогов, обобщению и распространению педагогического опыта.
 |
| Цель Подпрограммы | Совершенствование педагогического потенциала педагогических работников ОО Сунтарского улуса |
| Задачи Подпрограммы | - Повышение квалификации работников образования ОО Сунтарского улуса через организацию курсовой подготовки.- Организация работы по профессиональному росту педагогов и распространению педагогического опыта.- Закрепление кадрового потенциала муниципальной системы образования путем обеспечения социальной поддержки педагогов. |
| Целевые индикаторы Подпрограммы | - Доля педагогов, аттестованных на высшую квалификационную категорию, в %;- Доля педагогов, проработавших в образовательных учреждениях свыше 3 лет, в %;- Доля педагогических работников систем общего и дополнительного образования детей, которые прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации (Нацпроект «Учитель будущего»), в %;- Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы (Нацпроект «Учитель будущего»), в %;- Доля руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций улуса, в %;- Доля руководящих и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по новым адресным моделям в федеральных стажировочных площадках, учреждениях непрерывного профессионального образования РФ, в %;- Доля педагогических работников – участников муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Путь к успеху», «Сердце отдаю детям» и т.д.), научно-практических конференций, педчтений, семинаров, педагогических Ярмарок и совещаний работников образования, способствующих повышению педагогического мастерства педагогов, в %;- Доля педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, владеющих современными информационными и образовательными технологиями, в %;- Доля педагогов получающих грантовую поддержку МР «Сунтарский улус (район)» от общего количества педагогических работников улуса, в %;- Количество разработанных и изданных методических материалов педагогов и опыта работы школ (в том числе и в республике), в ед. |
| Сроки реализации (этапы) муниципальной программы | 2020 - 2024 гг. |
| Предельный объем финансового обеспечения на реализацию программы с разбивкой по годам и источникам финансирования | Источник финансирования | Сумма финансирования, тыс. руб. |
| ФБ | 0,00 |
| РБ | 0,00 |
| МБ | 2020 – 9874,242021 – 10359,242022 – 10124,242023 – 10149,242024 – 10534,24 |
| ВБИ | 0,00 |
| Конечные результаты реализации муниципальной программы | - Увеличится до 33,9% доля педагогов, аттестованных на высшую квалификационную категорию;- увеличится до 15,5% доля педагогов, проработавших в образовательных учреждениях свыше 3 лет;- 10% педагогических работников систем общего и дополнительного образования детей пройдут добровольную независимую оценку профессиональной квалификации;- увеличится от 10% до 70% доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы;- увеличится от 67% до 90% доля руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку;- увеличится от 4,9% до 32% доля руководящих и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по новым адресным моделям в федеральных стажировочных площадках, учреждениях непрерывного профессионального образования РФ;- увеличится от 30% до 55% доля педагогических работников – участников муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов профессионального мастерства, НПК, педчтений, семинаров, педагогических ярмарок и совещаний работников образования;- увеличится от 63% до 90% доля педагогических работников, владеющих современными информационными и образовательными технологиями;- увеличится до 0,5% доля педагогов, получающих грантовую поддержку МР «Сунтарский улус (район)»;- будут разработаны и изданы 10 методических материалов педагогов и опыта работы школ |

Управление образования Сунтарского улуса одним из основных приоритетных направлений своей деятельности определило управление качеством образования через повышение профессиональной компетентности педагогов, поддержки развития научно-творческой деятельности педагогов и обеспечение педагогическими кадрами образовательных учреждений улуса и их через меры социальной поддержки.

Для этого, в рамках задачи 1 Подпрограммы будет продолжена работа по обеспечению профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников на территории Республики Саха (Якутия). Кроме этого, в Программу включены мероприятия по организации выездных курсов по новым адресным моделям в федеральных стажировочных площадках, учреждениях непрерывного профессионального образования РФ, а также проведение курсов повышения квалификации с приглашением лекторов и научных сотрудников ведущих университетов и институтов РФ и практикующих педагогов лучших образовательных учреждений РФ.

В рамках Подпрограммы будет продолжен проект «Курсы повышения квалификации по новым адресным моделям в федеральных стажировочных площадках, учреждениях непрерывного профессионального образования РФ», начатый в 2019 году по инициативе и поддержке главы МР «Сунтарский улус (район)» Григорьева А.В. и начальника управления образования Иванова А.И.

Управлением образования составлен план охвата курсовой подготовкой на базе учреждений непрерывного профессионального образования и федеральных стажировочных площадках Российской Федерации на 2019-2024 годы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Предмет, должность | Колич-во чел. | Место проведения КПК | Сметная стоимостьв т.рб | Годовой расходв т.рб. |
| 2019 (4 кв) | Начальные классы | 35 | Новосибирск | 900,0 | 900,0 |
| 2020 год | Воспитатели ДОУ | 35 | Новосибирск | 900,0 | 4000,0 |
| 2020 год | Заведующие ДОУ  | 35 | Санкт-Петербург | 1300,0 |
| 2020 год | Физика | 35 | Хабаровск | 900,0 |
| 2020 год | Информатика | 35 | Хабаровск | 900,0 |
| 2021 год | Педагоги доп. образования | 35 | Новосибирск | 1000,0 | 4000,0 |
| 2021 год | Химия | 35 | Новосибирск | 1000,0 |
| 2021 год | Обществознание | 35 | Новосибирск | 1000,0 |
| 2021 год | Английский язык | 35 | Хабаровск | 1000,0 |
| 2022 год | Русский язык (2 этап) | 35 | Новосибирск | 1000,0 | 4000,0 |
| 2022 год | Математика (2 этап) | 35 | Новосибирск | 1000,0 |
| 2022 год | Физическая культура, ОБЖ | 35 | Хабаровск | 1000,0 |
| 2022 год | Заместители по ВР | 35 | Хабаровск | 1000,0 |
| 2023 год | Заместители по УР | 35 | Новосибирск | 1000,0 | 4000,0 |
| 2023 год | История | 35 | Новосибирск | 1000,0 |
| 2023 год | Черчение, ИЗО  | 35 | Новосибирск | 1000,0 |
| 2023 год | География | 35 | Хабаровск | 1000,0 |
| 2024 год | Английский язык (2 этап) | 35 | Новосибирск | 1000,0 | 4000,0 |
| 2024 год | Физика (2 этап) | 35 | Новосибирск | 1000,0 |
| 2024 год | Биология | 35 | Хабаровск | 1000,0 |
| 2024 год | Руководители ОУ (2 этап) | 35 | Хабаровск | 1000,0 |
|  |  | 735 чел. (32%) |  | ИТОГО:  | 20000,0 |

В результате реализации данного проекта охваченность курсовой подготовкой за пределами РС(Я) составит более 30%.

Рост профессионального мастерства педагогов (задача 2) предусматривается за счет их участия и распространения опыта в семинарах, профессиональных конкурсах, в республиканских и всероссийских мероприятиях, в образовательных экспедициях, и за счет разработки и издания их методических материалов.

Большая работа будет вестись по привлечению и закреплению педагогических кадров в Сунтарский улус (задача 3). Для этого в Программе предусмотрены мероприятия по оказанию единовременной помощи выпускникам педагогических ВУЗов и ССУЗов, приехавшим в Сунтарский улус, по оплате аренды жилья на полгода выпускникам педагогических ВУЗов и ССУЗов в первый год работы. Традиционным является участие управления образования и образовательных организаций в педагогической ярмарке вакансий в г. Якутске.

Необходимым условием для закрепления кадров является стимулирование и поощрение работников (задача 4). Награды и звания стимулируют педагогов на дальнейшую плодотворную работу, дают им дополнительные силы. В связи с ежегодным уменьшением квот на ведомственных наград РС(Я) и РФ в программе предусмотрено мероприятие по софинансированию для приобретения ведомственных наград РС(Я) и РФ. В рамках мероприятия дополнительным поощрением является присуждение Грантов и премий Главы МР «Сунтарский улус (район)» лучшим педагогам улуса (работникам школ, детских садов, учреждений дополнительного образования). Традицией стало чествование ветеранов педагогического труда улуса, проживающих в г. Якутске и в Сунтарском улусе. Эти мероприятия, проводимые 1 раз в 3 года, включены в мероприятия Программы.

В результате реализации Подпрограммы «Развитие кадрового потенциала» повысится уровень профессионального мастерства педагогических работников ОО Сунтарского улуса через закрепление педагогических кадров, проведение новых форм процедур аттестации, стимулирование и поощрение педагогов и ОО, организацию курсов повышения квалификации, проведение различных форм методической работы, а также распространение и обобщение передового педагогического опыта.