

**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель Центра  
Волонтерства «Ориентир»

 Т.А. Иванов

 «6» декабря 2018 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Начальник МКУ «МОУО»

 А.И.Иванов

«6» декабря 2018г



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О деятельности  
ЦЕНТРА ВОЛОНТЕРСТВО «Ориентир»**

**Сунтар 2018 г.**

## **1. Общие положения**

### **НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

- устанавливает основы регулирования добровольческой деятельности школьников и молодежи Сунтарского улуса

- определяет направления деятельности волонтеров;

- определяет возможные формы поддержки добровольного движения.

1.1. Добровольческий центр - самостоятельная организация, не являющаяся юридическим лицом.

1.2. Добровольческий центр создается на базе общеобразовательного учреждения из числа его обучающихся. Состав участников и руководитель определяются приказом директора школ, на основе свободного выбора.

1.3. В своей деятельности волонтерская команда руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, а также настоящим положением.

1.4. В добровольческих ячейках (школах) назначаются кураторы из числа членов молодежных организаций «Молодая Гвардия» Сунтарского улуса

1.5. Руководитель ВЦ назначается на должность решением Общего собрания, освобождается от должности по собственному желанию или решением Общего собрания.

1.6. На должность руководителя ВЦ назначается лицо, имеющее опыт волонтерской деятельности, опыт курирования/управления группой волонтеров (куратор направления деятельности ВЦ).

1.7. Рейтинговые бонусы по итогам проработанной работы распределяет руководитель добровольческого центра.

## **2. Деятельность волонтеров направлена на:**

2.1. Оказание помощи при формировании жизненной позиции у молодежи путем возрождения нравственных идеалов и ценностей (ЗОЖ, настоящая дружба, чистая любовь, счастливая семья);

2.2. Гражданское и патриотическое воспитание молодежи;

2.3. Пропаганду здорового образа жизни;

2.3. Пропаганду бережного отношения к историко-культурному наследию России и Республики Саха (Якутия);

2.4. Защиту окружающей среды.

### **3. Цели и задачи волонтерского центра**

3.1. Целью волонтерской деятельности является консолидация усилий молодежи, педагогов в организации позитивного влияния на сверстников при выборе ими жизненных ценностей.

Задачи деятельности волонтерской команды:

- профилактическая работа;
- шефская помощь;
- формирование активной жизненной позиции;
- организация деятельности добровольческой команды в школах и взаимодействие с другими волонтерскими организациями;
- использование в пропаганде ЗОЖ различных форм деятельности: семинары-тренинги с применением интерактивных методов обучения здоровью, дискуссии, ток-шоу, дебаты, конкурсы и т.д.

### **4. Основные направления деятельности волонтерской команды:**

**Событийное волонтерство**- участие добровольцев в проведении/помощи в организации каких-либо мероприятий: улусного, регионального, всероссийского, международных, спортивных. В основном туда набирают волонтеров с определенными навыками, будь то знание английского или же просто психологической устойчивости. Работа в этой сфере всегда популярна среди молодежи, и в последнее время среди «серебряных волонтеров».

**Экологическое волонтерство**- такой вид деятельности, который подразумевает помощь добровольцев в сохранении окружающей среды, решения каких либо экологических проблем. Работу добровольца в этой сфере можно понимать как человек страдающий и желающий решать проблемы природы. У жителей Якутии любовь к природе заложено с рождения. Примеры: субботники, посадка деревьев и т.д.

**Социальное волонтерство** - подразумевает помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, одиноким преклонного возраста, людям с ограниченными возможностями здоровья, а также пропаганду здорового образа жизни.

## 5. Основные понятия

Добровольческий центр Сунтарского улуса – общественная организация, деятельность которой направлена на создание условий для вовлечения обучающихся всех форм в добровольческое движение, социально-значимую деятельность.

Общее собрание – высший орган управления Волонтерским центром, в состав которого входят постоянные члены Волонтерского центра.

Постоянные члены Волонтерского центра – обучающиеся ЯГСХА, принимающие участие в работе Волонтерского центра не менее полугода. Руководитель проекта – лицо, избираемое проектной группой на период разработки, реализации отдельного проекта.

Тим-лидер – руководитель команды волонтеров, систематически реализующей мероприятия по отдельному направлению деятельности.

## 6. Мотивация волонтеров

С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности, а также руководителей волонтерских формирований к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:

- организация и проведение конкурса «Волонтер года» среди наиболее активных волонтеров с награждением дипломами и ценными призами победителей в различных номинациях;

- выявление и поощрение руководителей лучших волонтерских формирований;

- проведение развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера;

- организация и проведение слетов, обучающих семинаров и тренингов для волонтеров по различной проблематике;

- рекомендация и содействие участию волонтеров в городских, республиканских, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

- по мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских формирований.

- присвоение командирских чинов по итогам каждой четверти

- распределение рейтинговых бонусов по итогам проделанной работы.