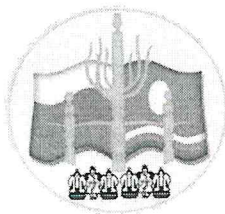


Муниципальное казенное
учреждение «Муниципальный
орган управления образования»
администрации муниципального
района «Сунтарский улус
(район)»



«Сунтаар улууһа (оройуона)»
муниципальной оройуон
дьаһалтатын «Үөрэх
салалтатын муниципальной
органа» муниципальной
хааһына тэрилтэтэ

ПРИКАЗ

БИРИКЭЭС

« 16 » февраля 2023 г.

№ 02-07/132

**Об утверждении положения о стимулировании труда руководителей
образовательных организаций муниципального района
«Сунтарский улус(район)»**

На основании Трудового кодекса РФ, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Закона Республики Саха (Якутия) «Об образовании в Республике Саха (Якутия)», в целях урегулирования порядка материального стимулирования руководителей,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 марта 2023 года новое положение о стимулировании труда руководителей образовательных организаций муниципального района «Сунтарский улус (район)» (Приложение 1)
2. Утвердить Положение о Комиссии по материальному стимулированию руководителей образовательных учреждений (Приложение 2).
3. Утвердить состав Комиссии по материальному стимулированию руководителей образовательных учреждений (Приложение 3).
4. Ведущему специалисту ОКО МКУ «МОУО» Федорову В.В. разместить положение о стимулировании труда руководителей образовательных организаций муниципального района «Сунтарский улус (район)» на официальном сайте учреждения.
5. Считать утратившим силу положение о стимулировании труда руководителей образовательных организаций муниципального района «Сунтарский улус (район)» в предыдущей редакции.
6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Начальник:

А.И. Иванов.

**Положение
о стимулировании труда руководителей
муниципальных образовательных организаций
муниципального района «Сунтарский улус (район)»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Саха (Якутия) «Об образовании в Республике Саха (Якутия)» в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процессов работы, развития творческой активности и результативного выполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), нормативно-правовых актов муниципального района «Сунтарский улус (район)».

1.3. Положение определяет виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций.

1.4. Руководителям образовательных организаций выплаты стимулирующего характера осуществляется в следующем виде:

- надбавки за выполнение показателей эффективности деятельности образовательного учреждения.

1.5. Источником средств для материального стимулирования руководителей являются:

- стимулирующий фонд образовательного учреждения;
- экономия фонда заработной платы по итогам отчетного периода, за исключением экономии, образовавшейся из-за невыполнения плановых показателей деятельности учреждения.

Денежные средства части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирование руководителей, которые не использованы в течение финансового года, направляются на стимулирование работников образовательного учреждения.

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, в том числе сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.7. Стимулирующий фонд руководителя общеобразовательного учреждения формируется в пределах до 2% средств, предусмотренных на оплату труда педагогических работников общеобразовательного учреждения.

1.8. Материальное стимулирование руководителей, предусмотренное настоящим Положением, устанавливается приказом муниципального казенного учреждения «Муниципальный орган управления образования» (далее – Управление образования) администрации муниципального района «Сунтарский улус (район)» на основании решения Комиссии по материальному стимулированию руководителей образовательных учреждений (далее - Комиссия), созданной при Управлении образования.

1.9. Состав и Положение о Комиссии утверждается приказом Управления образования.

2. Порядок установления стимулирующих выплат в виде надбавки, за выполнение показателей эффективности деятельности общеобразовательного учреждения и условия их выплаты

2.1 Выплаты надбавок стимулирующего характера устанавливается в виде надбавки за выполнение показателей эффективности деятельности общеобразовательного учреждения и устанавливается в целях стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и исполнительных руководителей.

2.2. Показатели эффективности деятельности образовательных организаций, подведомственных Управлению образования, утверждаются настоящим постановлением в приложении № 1, № 2, № 3 к Положению о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сунтарский улус (район)»

2.3. Размер надбавки каждому руководителю образовательного учреждения устанавливается решением Комиссии по материальному стимулированию руководителей образовательных учреждений и производится на основании приказа Управления образования.

2.4. Руководителям, принятым на работу с установлением испытательного срока, надбавка на срок прохождения испытания не устанавливается.

2.5. Руководителям, принятым на работу в порядке перевода, надбавка может быть установлена со дня принятия на работу.

2.6. Руководителям, принятым на работу по срочному трудовому договору, надбавка устанавливается на общих основаниях.

2.7. При отсутствии отдельных показателей в перечне Показателей деятельности образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования по представлению выборных профсоюзных и других общественных органов, педагогических коллективов образовательных учреждений, специалистов Управления образования, курирующих направления деятельности образовательных учреждений могут вноситься дополнения в приложение № 1, № 2, № 3 к настоящему постановлению и утверждаться в установленном порядке.

2.8. Надбавки за выполнение показателей эффективности деятельности образовательного учреждения руководителям устанавливаются по результатам работы в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на соответствующее образовательное учреждение, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу на квартал, с ежемесячной выплатой, в пределах фонда оплаты труда по учреждению не более 30 % от должностного оклада за фактически отработанное время.

2.9. Конкретный размер надбавки руководителя устанавливается в процентах к должностному окладу.

2.10. Надбавки выплачиваются одновременно с заработной платой, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

3. Изменение размеров выплат стимулирующего характера в виде надбавки за выполнение показателей эффективности деятельности образовательного учреждения руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования

3.1. Комиссия по материальному стимулированию руководителей образовательных учреждений в течение года по мере необходимости рассматривает вопросы об изменении размеров выплат стимулирующего характера в виде надбавки за выполнение показателей эффективности деятельности образовательного учреждения.

3.2. Размер выплат стимулирующего характера Руководителям может быть снижен:

- за наличие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в суд – до 10 %;
- за нарушение трудового законодательства – до 10%;
- за нарушение исполнительской дисциплины – до 10%;
- за наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания – до 50%.

3.3. В выплате стимулирующего характера Руководителю может быть отказано:

- за нарушение финансово-хозяйственной и трудовой дисциплины;
- за нарушение Устава Учреждения, за нарушение действующего законодательства в сфере образования;
- за несоблюдение лицензионных требований;
- при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора.

3.4. Снижение размера стимулирующих выплат или отказ в их выплате производится на основании приказа Управления образования с указанием причин.

Приложение 1

к Положению
о стимулировании труда руководителей
образовательных организаций муниципального
района «Сунтарский улус (район)»,
утвержденному приказом МКУ «МОУО»
от «16» февраля 2023 г. № 02-07/132

**Показатели эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных учреждений**

Наименование выплаты	Показатели	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)		
			Периодичность		
			Ежемесячно	Полугодие (июнь)	Годовой (Декабрь)
1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса (температурный режим, световой режим) (справка МОУО)	Полное соблюдение	5	4	2
		Незначительные отклонения	3	2	1
		При наличии нарушений	0	0	0
	2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, трудового законодательства (справка МОУО)	Полное соблюдение	5	4	2
Незначительные отклонения		3	2	1	
При наличии нарушений		0	0	0	
2. Функционирование системы государственно-общественного управления	Работа государственно-общественной системы управления учреждения – управляющий совет, попечительский совет, родительский совет, совет обучающихся – наличие протоколов совещания (справка ОУ)	Есть и работает	4	3	1
		Нет	0	0	0
3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Проведение опроса по ОУ (участие не менее 40% родителей (законных представителей) и учащихся) (Справка МОУО)	90 -100 %	-	4	-
		75 – 89 %	--	3	-
		60 – 74 %	-	2	-
		менее 60%	--	0	-
4. Информационная открытость	1. Размещение информации на сайте организации не менее одного раза в неделю (Справка МОУО)	Есть	4	3	1
		Нет	0	0	0

	2. Размещение документов в портале «Сетевой город образования» (Справка МОУО)	Есть	4	3	1
		Нет	0	0	0
	3. Размещение документов в портале «Е-услуги» (Справка МОУО)	Есть	4	3	2
		Нет	0	0	0
	4. Соответствие сайтов ОУ требованиям ФЗ РФ (Справка МОУО)	Соответствует	4	3	2
		Не соответствует	0	0	0
5. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних их (только для руководителей общеобразовательных учреждений)	1. Наличие административных правонарушений (Справка МОУО)	Увеличение правонарушений	0	0	0
		Наличие правонарушений	3	2	1
		Отсутствие	5	3	2
	2. Наличие уголовных преступлений (Справка МОУО)	Увеличение преступлений	0	0	0
		Наличие преступлений	3	2	1
		Отсутствие	5	3	2
	3. Наличие обучающихся, пропускающих учебные занятия по неуважительной причине (Справка МОУО)	Увеличение показателя по сравнению с предыдущим периодом	0	0	0
		Наличие обучающихся, пропускающих занятия	3	2	1
		Отсутствие	5	3	2
6. Организация отдыха и оздоровления детей	1. Организация летних лагерей (Справка МОУО)	Организован	-	-	2
		Не организован	-	-	0
	2. Охват летней занятостью детей «группы риска» (Справка ОУ)	Охвачены	-	-	2
		Не охвачены	-	-	0
	3. Участие в конкурсе летних лагерей муниципального и республиканского уровня (Справка МОУО)	Муниципальный	-	-	1
		Республиканский	-	-	2
7. Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество обучающихся, др.)	Доля обучающихся (воспитанников), реализующих социокультурные проекты (Справка ОУ)	90-100 %	5	4	3
		75-89 %	4	3	2
		60-74 %	2	2	1
		Менее 50%	0	0	0
8. Реализация программ, направленных на	1. Наличие программы по работе с одаренными детьми	Есть	-	-	2
		Отсутствует	-	-	0

работу одаренными детьми	с	(Сетевой Город)				
		2.Участие обучающихся (воспитанников) в мероприятиях по направлениям работы с одаренными детьми (Сетевой Город)	Участие	5	3	2
			Нет	0	0	0
		3.Наличие призеров олимпиад, интеллектуальных конкурсов (Сетевой Город)	Муниципальный	-	1	1
			Региональный уровень	-	2	2
			Федеральный уровень	-	3	3
		4.Наличие призеров научно-практических конференций (Сетевой Город)	Муниципальный уровень	-	1	1
			Региональный уровень	-	3	2
			Федеральный уровень	-	4	3
9.Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	по и	1.Наличие программы (проекта, подпрограммы, раздела) (Справка ОУ)	Есть	-	-	2
			Нет	-	-	0
		2.Проведение учреждением мероприятий по пропаганде здорового образа жизни и проведение профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей (Справка ОУ)	Три и более мероприятия	5	4	2
			Два мероприятия	4	3	1
			Одно мероприятие	3	2	0
		3.Соблюдение ТБ (отсутствие травматизма во время образовательного процесса) (Справка МОУО)	Наличие травматизма	0	0	0
Отсутствие	5		3	2		
10.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)		1.Участие в соревнованиях и организация массовых мероприятий (Справка МОУО)	Кустовой, муниципальный уровень	3	1	0
			Региональный уровень	4	2	1
			Республиканский уровень	5	3	2
		2.Наличие призеров (Справка ОУ, справка МОУО)	Муниципальный уровень	-	1	0
			Региональный уровень	-	2	1
			Республиканский уровень	-	3	2

	3.Работа спортивных секций (Справка ОУ)	Проведено мероприятий	5	-	-
		Не проведено	0	-	-
	4. Работа школьного спортивного клуба (ШСК) (Справка ОУ)	Проведено	-	-	2
		Не проведено	-	-	0
11.Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	1.Занятость обучающихся (воспитанников) во внеурочное время (Справка ОУ)	80-100%	5	4	3
		60-79%	4	3	2
		45-59%	3	2	1
		30-44%	2	1	0
	2.Наличие программы (Справка ОУ)	Есть	-	-	2
		Нет	-	-	0
12.Деятельность детских общественных объединений в образовательных учреждениях	Проведение мероприятия и/или участие детских общественных объединений в мероприятиях и конкурсах различного уровня (Справка УО)	Нет	0	0	0
		Школьный	3	2	1
		Муниципальный	4	3	2
		Республиканский	5	4	3
13.Наличие профориентационной работы в ОУ	Участие обучающихся в профориентационных мероприятиях (Справка ОУ)	70-100%	5	3	2
		50-70%	3	2	1
		менее 50%	0	0	0
14.Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	1.Разработана нормативная база (Справка ОУ)	Разработана	-	-	2
		Не разработана	-	-	0
	2.Осуществляется реализация индивидуальных учебных планов (Справка ОУ)	Реализуется	-	-	2
		Не реализуется	-	-	0
15.Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки (только для руководителей общеобразовательных учреждений основного и среднего образования)	Реализация профильного обучения (Справка ОУ)	Есть	-	-	2
		Нет	-	-	0
16.Сохранность контингента в пределах одного уровня обучения	(Справка МОУО)	100 %	-	4	3
		95-99 %	-	3	2
		90-94 %	-	2	1
		Ниже 90 %	-	0	0
			-	-	-
17.Результаты ЕГЭ (только для руководителей общеобразовательн	(Справка МОУО)	Выше РС (Я) и РФ	-	-	2
		Выше улусного	-	-	1

ых учреждений основного и среднего образования)		Ниже улусного	-	-	0
18.Результаты итоговой аттестации (только для руководителей общеобразовательн ых учреждений основного и среднего образования)	1.Успеваемость 11 класс (Справка МОУО)	100 %	-	-	2
		95-99 %	-	-	1
		90 – 94 %	-	-	0
	2.Успеваемость 9 класс (Справка МОУО)	100 %	-	-	2
		95-99 %	-	-	1
		90 – 94 %	-	-	0
19.Организация внутришкольного контроля	Посещение учебных занятий педагогов директором образовательного учреждения (Справка ОУ)	0 уроков	0	0	0
		до 10 уроков	3	3	2
		от 10 уроков	5	4	3
20.Работа с кадрами	Повышение квалификационной категории (Справка МОУО)	30% и выше с высшей катег.	-	3	3
		20-29%	-	2	2
		10-19%	-	1	1
		Ниже 10%	-	0	0
21.Профессиональ ное мастерство педагогических работников	1. Участие педагогов и руководителей в научно- исследовательской, опытно- экспериментальной и инновационной работе (Справка ОУ)	Отсутствие участия	-	0	0
		Школьный уровень	-	2	1
		Муниципальный уровень	-	3	2
		Республиканский уровень	-	4	3
	2.Участие педагогов учреждения в конкурсах профессионального мастерства и деловой игре (Справка ОУ)	Отсутствие участия	-	0	0
		Школьный уровень	-	2	1
		Муниципальный уровень	-	3	2
		Республиканский уровень	-	4	3
	3.Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки кадров (Справка ОУ)	Наличие каждого педагога и руководителя, не проходивших КПК (не менее 72 ч.) в течение 3 лет	-	-	0
		Отсутствие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч.) в течение 3 лет	-	-	2

	4.Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах и т.п. (Справка ОУ)	Отсутствие	0	0	0
		Школьный уровень	3	2	1
		Муниципальный уровень	4	3	2
		Республиканский уровень	5	4	3
22.Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	1.Укомплектованность кадрами (Справка МОУО)	Есть	-	-	2
		Нет	-	-	0
	2.Система наставничества (Справка ОУ)	Есть	-	-	2
		Отсутствует	-	-	0
23. Привлечение внебюджетных средств: гранты, конкурсы, попечители (спонсорство)	Участие в грантовых мероприятиях, победа в грантах, конкурсах, работа с попечителями, меценатами, работа школьного бизнес-инкубатора (Справка ОУ)	Нет	-	-	0
		Участие в конкурсах, грантах	-	-	1
		Привлечение средств, победа в конкурсах, грантах	-	-	2
24. Реализация муниципального проекта по развитию и формированию функциональной грамотности обучающихся ОУ	Отчет руководителя ОУ (Справка МОУО)	Низкий уровень реализации	-	0	0
		Средний уровень реализации	-	2	1
		Высокий уровень реализации	-	3	2
25. Инновационно-экспертная деятельность (опорная школа, ресурсный центр)	(Справка ОУ)	Есть	-	-	2
		Нет	-	-	0
Итого баллов			100	100	100

к Положению
о стимулировании труда руководителей
образовательных организаций муниципального
района «Сунтарский улус (район)»,
утвержденному приказом МКУ «МОУО»
от «16» февраля 2023 г. № 02-07/132

**Показатели эффективности деятельности руководителей
учреждений дополнительного образования детей**

Наименование выплаты	Показатели	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)		
			Периодичность		
			Ежемесячно	Полугодие	Годовой
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства РФ	1. Обеспечение санитарно- гигиенических условий образовательного процесса (температурный режим, световой режим) (Справка МОУО)	Полное соблюдение	11	6	5
		Незначительные отклонения	6	4	2
		При наличии нарушений	0	0	0
	2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, трудового законодательства (Справка МОУО)	Полное соблюдение	11	6	4
		Незначительные отклонения	6	4	2
		При наличии нарушений	0	0	0
2. Функционирование системы государственно- общественного управления	Работа государственно- общественной системы управления учреждения – управляющий совет, попечительский совет, родительский совет обучающихся – наличие протоколов совещания (Справка УДОД)	Есть и работает	11	6	4
		Нет	0	0	0
3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Проведение опроса по УДОД (участие не менее 40% родителей (законных представителей) и учащихся) (Справка МОУО)	90 -100 %		6	
		75 – 89 %		4	
		60 – 74 %		2	
		менее 60%		0	
4. Информационная открытость	1. Размещение информации на сайте организации не менее одного раза в неделю (Справка МОУО)	Есть	11	6	4
		Нет	0	0	0
	2. Соответствие сайтов УДОД требованиям ФЗ РФ	Соответствует	11	5	4
		Не соответствует	0	0	0

	(Справка МОУО)				
5. Укомплектованность штата учреждения	1. Доля педагогов с высшей квалификационной категорией (Справка УДОД)	Более 20 %		6	5
		10-20%		4	3
		5-9%		2	1
		Менее 5%		0	0
	2. Наличие педагогов с высшим образованием (Справка УДОД)	Более 50%		6	5
		40-50%		4	3
		30-39%		2	1
		Менее 30%		0	0
6. Сохранность контингента обучающихся в пределах реализации образовательных программ	Соотношение численности детей на начало учебного года к числу детей на данный месяц (Справка УДОД, справка МОУО)	80-100%		6	5
		70-79%		4	3
		Ниже 70%		2	1
7. Работа с детьми, состоящими в КДН, ПДН, ВШУ	Наличие участников КДН, ПДН, ВШУ (детей ТЖС) (Справка УДОД)	Есть		5	5
		Нет		0	0
8. Достижения обучающихся	Наличие победителей, призеров среди обучающихся (команд) в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (Справка УДОД)	Нет		0	0
		Муниципальный уровень		3	2
		Республиканский уровень		4	3
		Всероссийский уровень		6	5
9. Участие в конкурсных мероприятиях различной направленности, в т.ч. социальных и социокультурных проектов	Наличие участников (Справка УДОД)	Нет		0	0
		Муниципальный уровень		3	2
		Республиканский уровень		4	3
		Всероссийский уровень		6	5
10. Деятельность детских общественных объединений в учреждениях дополнительного образования	Проведение мероприятия и/или участие детских общественных объединений в мероприятиях и конкурсах различного уровня (Справка УДОД)	Нет	0	0	0
		Внутри учреждения	4	2	2
		Муниципальный	8	4	3
		Республиканский	12	6	5
11. Реализация образовательной программы организации	1. Работа по авторским программам (результаты деятельности) (Справка УДОД)	Есть			4
		Нет			0

дополнительного образования детей и результаты ее реализации	2. Работа по программе с одаренными детьми (результаты деятельности) (Справка УДОД)	Есть	11	6	4
		Нет	0	0	0
12. Профессиональное мастерство педагогических работников	1. Создание условий для развития педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной и инновационной работе) (Справка УДОД)	Отсутствие участия			0
		Уровень организации			2
		Муниципальный уровень			3
		Республиканский уровень			4
		Всероссийский уровень			5
	2. Участие педагогов учреждения в конкурсах профессионального мастерства и деловой игре, семинарах, НПК, смотрах, форумах, педчтениях (справка УДОД)	Отсутствие участников	0	0	0
		Уровень организации	4	2	1
		Муниципальный уровень	8	3	2
		Республиканский уровень	11	4	3
		Всероссийский уровень		6	5
	3. Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки кадров (Справка УДОД)	Более 40%			5
		30-40%			4
		20-29%			3
Ниже 20%				1	
4. Проведение педагогами мастер-классов, открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах и т.п. (Справка УДОД)	Отсутствие	0	0	0	
	Уровень организации	6	2	1	
	Муниципальный уровень	11	4	3	
	Республиканский уровень		6	5	
13. Работа по организации отдыха и оздоровления детей в каникулярное время	1. Организация лагерей в каникулярное время (Справка МОУО)	Организован			4
		Не организован			0
	2. Охват занятостью детей «группы риска» в каникулярное время (Справка УДОД)	Охвачены			4
Не охвачены				0	

	3.Участие в конкурсе лагерей муниципального и республиканского уровня (Справка МОУО)	Муниципальный Республиканский			2 4
14. Привлечение внебюджетных средств: гранты, конкурсы, попечители (спонсорство)	Участие в грантовых мероприятиях, победа в грантах, конкурсах, работа с попечителями, меценатами (Справка УДОД)	Нет Участие в конкурсах, грантах Привлечение средств, победа в конкурсах, грантах		0 4 6	0 2 4
Итого баллов:			100	100	100

к Положению
о стимулировании труда руководителей
образовательных организаций муниципального
района «Сунтарский улус (район)»,
утвержденному приказом МКУ «МОУО»,
от «16» 02 2023 г. № 02-02/132

**Показатели эффективности деятельности руководителей
дошкольных образовательных учреждений**

Наименование выплаты	Показатели	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)	
			Периодичность	
			Ежемесячно	Годовой (Декабрь)
1.Эффективность реализации образовательной программы ДОО	1.Обеспечение наибольшего охвата детей дошкольного возраста (Справка ДОУ)	1. 100% доступность детей от 1,5 до 7 лет 2. несоответствие Максимальный балл – 6/5.	6 3	5 0
	2.Результаты участия воспитанников, ДОО в улусных, региональных, республиканских мероприятиях (Справка ДОУ)	1. на улусном уровне	2	2
		2. на региональном уровне	4	4
		3. на республиканском уровне Максимальный балл – 10/6.	6	6
3.Результаты участия работников ДОО в улусных, региональных, республиканских, мероприятиях (Справка ДОУ)	1. на улусном уровне	2	2	
	2. на региональном уровне	4	4	
	3. на республиканском уровне	6	7	
	4. повышение квалификации руководителя, педагогов Максимальный балл – 10/9	2	2	
4.Развитие дополнительного образования в ДОО (Справка ДОУ)	1. 100% охват детей от 5 лет и старше дополнительным образованием	5	4	
	2. несоответствие – 0 баллов. Максимальный балл – 5/4.	0	0	

	5.Работа по сохранению здоровья детей дошкольного возраста (Справка ДОУ)	1. организация и проведение в ДОУ оздоровительных, профилактических мероприятий, пропаганда ЗОЖ 2. отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса 3. снижение уровня заболеваемости воспитанников Максимальный балл - 8.	3 2 3	3 2 3
2.Эффективность инновационной деятельности ДОО	1.Участие в инновационной деятельности. (Справка ДОУ) (Справка МОУО)	1. в ДОУ 2. в улусе 3. в республике Максимальный балл - 4.	1 2 4	1 2 4
	2.Вклад в развитие республиканской и муниципальной системы образования (Справка ДОУ)	1. в улусе 2. статус РИП, КРИП, ФИП Максимальный балл - 8.	5 8	5 8
	3.Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, мероприятий кустового, муниципального и республиканского уровней (Справка ДОУ)	1. проведено 2. не проведено Максимальный балл – 8/6.	8 0	6 0
3.Информационная открытость	1.Размещение информации на сайте организации не менее одного раза в неделю (Справка МОУО)	1. есть 2. нет Максимальный балл – 6/4.	6 0	4 0
	2.Соответствие сайтов ДОУ требованиям ФЗ РФ (Справка МОУО)	1. соответствует 2. не соответствует Максимальный балл - 5		5 0
4.Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ОУ	1.Работа государственно-общественной системы управления учреждения – управляющий совет, попечительский совет, родительский совет – наличие	1. есть и работает 2. не работает Максимальный балл – 5/3.	5 0	3 0

	протоколов совещания (Справка ДОУ)			
	2.Наличие консультативных пунктов на базе организации для детей и родителей, не охваченных услугами учреждения (Справка ДОУ)	1. функционирует 2. не функционирует Максимальный балл – 6/4.	6 0	4 0
	3.Работа с родителями, проведение совместных с родителями и общественностью мероприятий (Справка ДОУ)	1. проведено 2. не проведено Максимальный балл – 5/4.	5 0	4 0
	4.Ведение Портала образовательных услуг АИС «Сетевой город. Образование» (Справка МОУО)	1. отсутствие ошибок 2. наличие замечаний Максимальный балл - 4.		4 0
	5.Ведение Портала образовательных услуг АИС «Е-услуги» (Справка МОУО)	1. отсутствие ошибок 2. наличие замечаний Максимальный балл - 4.		4 0
5. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности ОУ	1.Выполнение всех финансово-хозяйственных полномочий учреждением в соответствии со статусом (Справка ДОУ) (Справка МОУО)	1. своевременное внесение изменений в учредительные и иные регистрационные документы 2. отсутствие представлений на руководителя со стороны прокуратуры, контрольных органов в части исполнения законодательства в соответствии с компетенцией Максимальный балл – 4/2.	2 2	1 1
		2.Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив,	1. отсутствие жалоб 2. наличие жалоб Максимальный	5 0

	отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей) (Справка ДОУ) (Справка МОУО)	балл – 5/4.		
	3.Безопасность участников образовательного процесса (Справка ДОУ) (Справка МОУО)	1. отсутствие предписаний Роспотребнадзора 2. отсутствие предписаний Госпожнадзора 3. наличие ограждений и благоустройство территории ДОО Максимальный балл - 6.	2 2 2	2 2 2
6. Привлечение внебюджетных средств: гранты, конкурсы, попечители (спонсорство)	Участие в грантовых мероприятиях, победа в грантах, конкурсах, работа с попечителями, меценатами (Справка ДОУ)	Да Нет Максимальный балл - 5		5 0
7.Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования	Проведение опроса по ДОУ (участие не менее 40% родителей (законных представителей) (Справка МОУО)	90 -100 % 75 – 89 % 60 – 74 % менее 60% Максимальный балл - 5		5 4 2 0
	ИТОГО		100	100

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по материальному стимулированию
руководителей образовательных учреждений

1. Комиссия по материальному стимулированию руководителей образовательных учреждений (далее - Комиссия) создана для обеспечения объективности, гласности при установлении стимулирующих выплат руководителям в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на соответствующее образовательное учреждение, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу.

2. Комиссия – действующий совещательный орган, уполномоченный устанавливать выплаты стимулирующего характера руководителям для всех типов образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования.

3. Состав Комиссии утверждается приказом Управления образования. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

В состав комиссии входят представители Управления образования, совета руководителей образовательных учреждений, райкома профсоюза работников образования.

4. Комиссию возглавляет председатель, который:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- назначает даты заседания;
- председательствует на заседании Комиссии.

При отсутствии председателя Комиссии заседание проводит заместитель председателя Комиссии.

5. Секретарь Комиссии организует работу:

- получает от руководителей общеобразовательных учреждений отчеты о деятельности учреждений, справки, информации;
- направляет членам Комиссии для предварительного рассмотрения, представленные руководителям общеобразовательных учреждений документы;
- оформляет итоговый протокол с указанием выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения;
- извещает членов Комиссии о предстоящем заседании Комиссии;
- выполняет иные организационно-технические функции в пределах своей компетенции.

Документы, подтверждающие деятельность руководителей образовательных организаций, предоставляются в МКУ «МОУО» не позже:

20 числа для ежемесячных выплат;

20 марта, 20 июня, 20 сентября, 20 декабря для квартальных выплат;
20 июня, 20 декабря для полугодовых выплат;
20 декабря для годовых выплат.

6. В своей работе члены Комиссии руководствуются Положением о стимулировании труда руководителей образовательных учреждений муниципального района «Сунтарский улус (район)».

7. Каждый член Комиссии имеет равные права.

8. Комиссия собирается по мере необходимости.

9. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- проверяет достоверность предоставленной информации в отчетах;
- оценивает по установленным критериям деятельность руководителей общеобразовательных учреждений по итогам работы за учебный год.

10. Основной формой работы Комиссии является заседание. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

11. Комиссия устанавливает выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений в соответствии с Показателями эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей.

12. Комиссия при установлении выплат стимулирующего характера может учитывать мнения выборных профсоюзных и других общественных органов, педагогических коллективов образовательных учреждений, специалистов Управления образования, курирующих направления деятельности образовательных учреждений.

13. По результатам рассмотрения вопроса по установлению выплат материального стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования, Комиссия принимает решение.

14. Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, путем открытого голосования.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.

15. Решение Комиссии оформляется протоколом.

Протокол Комиссии ведет секретарь Комиссии, подписывается всеми членами Комиссии.

16. На основании протокола Комиссии издается приказ Управления образования.

Приложение 3
к приказу МКУ «МОУО»
от «16» февраля 2023 г. № 02-07/132
«Об утверждении Положения о
стимулировании труда руководителей
образовательных организаций
муниципального района «Сунтарский
улус (район)»

**Состав Комиссии
по материальному стимулированию
руководителей образовательных организаций**

Утвердить Комиссию по материальному стимулированию руководителей образовательных организаций в следующем составе:

1. Иванов Альберт Ионович, начальник МКУ «МОУО», председатель;
2. Васильева Елена Дмитриевна, 1 зам. начальника МКУ «МОУО», зам. председателя.
3. Егорова Елена Валерьевна, главный специалист ОКО, секретарь.

Члены:

1. Попова Екатерина Ивановна, заведующая отделом кадрового обеспечения;
2. Иванов Алексей Иннокентьевич, заведующий отделом общего образования;
3. Семенова Туяра Борисовна, заведующая информационно-методическим отделом;
4. Васильева Александра Алексеевна, заведующая отделом воспитательной работы и дополнительного образования;
5. Павлова Нина Станиславовна, заведующая отделом дошкольного образования;
6. Максимов Дьулустан Юрьевич, заведующий отделом планирования и бухучета.