**Отчет о работе отдела кадрового обеспечения**

**за 2022-2023 учебный год**

В этом году по состоянию на 20.09.22г численность работников в системе образования Сунтарского улуса-2440, из них - педработников всего-1159.

В общеобразовательных учреждениях работников-1691, из них педработников-852.

В учреждениях дополнительного образования всего работников-96, из них педработников-50.

В учреждениях дошкольного образования всего работников- 653, из них педработников-257.

За этот год основными направлениями работы отдела были следующие:

1.Как проблема стоит и все острее вопрос обеспечения кадрами. Одной из причин нехватки кадров является отсутствие соответствующих общежитий в наслегах для молодых специалистов.

2.Работа наставников для молодых директоров, распространение опыта лучших директоров.

3.Обновление Положений (о стимулировании руководящих кадров, о взносах родителей для школьных интернатов, о ведении личных дел, о конфликте интересов и т.д.) о несении изменений в нормативно-правовые акты.

4.Работа по аттестации педагогических работников, руководящих кадров Сунтарского улуса по утвержденному графику.

5. Стимулирование трудовой деятельности руководителей , поощрение педагогов - награждение ведомственными наградами, государственными, муниципальными наградами.

6. Работа с обращениями граждан, с представлениями вышестоящих учреждений.

7.Работа «Школы молодого директора».

8.Методическая помощь молодым директорам.

9. Работа по закрытию вакансий.

1.В этом учебном году осенью образовательные учреждения были обеспечены кадрами. Как оказалось, многие молодые учителя в начале года стали отсеиваться, хотя и заключали договора. Причина, как и указывалось выше - недовольство условиями проживания, многих пугает дальность от города, цены на билет, да и зарплата не удовлетворяет.

Таким образом, в Жарханской школе в этом году не хватало 6 учителей, а на следующий год открыто 8 вакансий. Здесь прибывшим учителям не понравились условия проживания. Без ремонта, без удобств, без мебели. Многие уехали в первые же месяцы. В связи с этим в этой школе ощущалась нехватка кадров, директор вынуждена была по некоторым предметам перейти на дистанционное обучение детей. Это сказывалось на качество преподавания.

Остальные школы в начале учебного года все-таки закрыли вакансии за счет приглашения пенсионеров, за счет увеличения часов учителей.

В конце года по итогам комплектования на новый учебный год по Сунтарскому улусу было открыто 64 вакансии. В результате поисковой работы администраций школ в конце учебного года вакансий осталось -29.

Все 14 образовательных учреждений составили план работы по закрытию оставшихся вакансий, по которым составлен план работы управления образования и отправлен в МО и Н РС (Я). В марте 8 руководителей приняли участие в республиканской ярмарке педагогических вакансий. Посетили педагогические ВУЗы и ССУЗы. Встретились с выпускниками с приглашением на вакантные места. Участвовали на дистанционной ярмарке вакансий. Все вакансии выставлены на сайт «Работа России». Администрации школ выпускают рекламные ролики, брошюры с целью привлечение кадров. Работа руководителей по закрытию вакансий еженедельно контролируется отделом кадрового обеспечения.

Вопрос обеспечения кадрами образовательных учреждение не раз возникал на совещаниях руководителей и на семинарах, форумах. Так, 2022 году Сосин О. К. на республиканском дистанционном совещании озвучил проблему обеспечения педагогическими кадрами сельских школ. Вопрос этот был поставлен и на республиканском августовском совещании. Проблема в том, что из-за низкого уровня престижности профессии учителя, низкой оплаты труда педагога, желающих учиться на учителя больше не становится, с каждым годом выпускников, приезжающих в село работать учителем становится все меньше. Если в былые времена приезжали по 50-60 новых учителей, то в последние годы только 20-24 новых учителей. К тому же к этому в нашем улусе прибавляется дальность улуса, дорогие билеты на транспорт (самолет, такси). Раньше хоть Министерство оплачивало подъемные на первое время, а сейчас этого нет.

Вопрос обеспечения кадрами в системе образования Сунтарского улуса в 2023 году был рассмотрен, обсужден и на республиканских Акимовских педагогических чтениях "Учитель - профессия дальнего действия, Главная на Земле», посвященных памяти В.Г. Акимова и 120-летию основания школы в с .Хордогой и Году педагога и наставника в России. В секции для руководителей образовательных учреждений, руководимой Поповой Е.И «Привлечение кадров в сельские образовательные организации: подходы, решения и программы», «Вместе мы сила: эффективные управленческие решения» приняло участие 20 руководителей. С опытом эффективной работы по обеспечению кадрами образовательных учреждений выступила заслуженный работник образования РС (Я) директор Кюндяинской СОШ-Иванова М. Н. Она ознакомила с работой педагогического коллектива с молодыми педагогами. О подготовке и обучении местных кадров, об оказании и поддержке молодых педагогов. Опытом работы поделились и директор Крестяхской СОШ Васильев П.В, директор ССОШ №1 Матвеев А.С, директор СПТЛ-И Сосин О.К, директор Арылахской СОШ.

Директор СПТЛ-И Сосин О.К высказал свои предложения для Министерства образования: о выделении подъемных для выпускников, выезжающих в сельские школы, о разработке Программы по обеспечению кадрами сельские школы Сунтарского улуса, о повышении зарплаты молодым учителям, об организации в школах профориентационной работы по воспитанию интереса к профессии учителя и об организации педагогических классов.

Осенью отдел кадрового обеспечения провел анализ обеспеченности кадрами, весь год проводится мониторинг обеспеченности кадрами, работа администраций школ по закрытию вакансий.

Осенью по традиции встречаем новых учителей, проводим чествование, опытные директора выступают на сентябрьском совещании с напутственными словами, пожеланиями. Педагогические коллективы с радостью принимают молодых педагогов, помогают им обустраиваться на месте, помогают продуктами, прикрепляют опытных учителей наставниками.

Отдел активно участвует во всех ярмарках вакансий, проводимых МОиН РС (Я) и Центром занятости Сунтарского улуса. При посещении школ специалисты обязательно знакомятся с работой молодых педагогов, с условиями их работы.

Составлен план работы по закрытию вакансий в школах, утвержден администрацией МР «Сунтарский улус(район) и отправлен в МО и Н РС(Я)

2.Уже 15 лет в улусе работает Школа молодого директора. Многие опытные директора в последние годы с радостью делятся с опытом своей работы. Это Герасимова П.П., Григорьева М.В, Сосин О.К, Евсеева Л.Е., Дормидонтова В.В, Иванова М.Н, Иванов Н.А, Абрамович В.Ф, Саввинова Т.Г, Никифоров К.Н., Алексеев Е.И. На их опыте работы обучились много молодых директоров.

С прошлого года разработано Положение о наставничестве руководителей. Ко всем молодым директорам по приказу начальника были прикреплены наставники, с которыми наладилась тесная связь, оказывали консультативную помощь по всем вопросам.

Посетили 5 школ, где директора провели авторские семинары, показали работу педагогических коллективов, показали свою школу, ознакомили с организацией работы школы, с нормативно-правовой документацией, с управленческой деятельностью директора. Так. в этом году молодые директора вместе с наставниками встретились в Кюндяинской, Кюкяйской СОШ, СПТЛ-И. Методическая помощь оказана директорам Хаданской, Шеинской СОШ, Вилючанского лицея, Хоринской СОШ. Ознакомлены с методами анализа урока, с системой планирования работы школы.

3.В связи с изменениями и новыми требованиями комиссия по стимулированию деятельности руководителей приняла новую разработку Положения о стимулировании руководителей образовательных учреждений, приказ издан и доведен до сведения. С марта месяца стимулирование руководителей проводится по новому Положению.

4.Юбилеи.

В этом учебном году организованы и отмечены, успешно прошли юбилейные торжества:

- 75-летие МБОУ «Туойдахская ООШ»-24 декабря 2022

-110-летие МБОУ «Хаданская СОШ»-15 декабря 2022

-160-летие МБОУ «Сунтарская СОШ №1-17 декабря 2022

-25-летие МКОУ «Сунтарская СКОШ-И» -март 2023

Оформлены наградные, вручены сертификаты, оказана помощь в организации, активизирована работа кураторов.

Намечаются:

-140-летие МБОУ «Тойбохойская СОШ» -октябрь 2023

-55-летие МБДОУ ДС «Биьик»с. Кюкяй-октябрь 2023

-60-летие «ЦРР-ДС №2 «Сардаана» с. Сунтар- ноябрь 2023

-60-летие «ЦРР-ДС «Елочка» с. Эльгяй-декабрь 2023

5.За этот год упорядочены должностные инструкции специалистов, личные дела руководителей и работников.

В сентябре, октябре составлены стат.очеты, формируется база данных педагогов. Заполнялись ежемесячные отчеты в Центр занятости, о движении работников. Ежемесячно проводится работа улусной комиссии по стимулированию деятельности руководителей.

6. В конце года приведены в соответствие объемные показатели руководителей.

7.Работа по формированию резерва руководящих кадров. В этом году в марте собраны у руководителей образовательных учреждений кандидатуры в резерв руководящих кадров. Список кандидатов рассмотрен в Совете управления образования и утвержден. Кандидаты распределены по уровню подготовки согласно Положению о резерве руководящих кадров.

8.Проводилась консультация вновь назначенных и руководителей и молодых руководителей, вновь назначенных специалистов.

В этом году вновь назначен директором МБОУ «Вилючанский лицей- интернат им.В.ГАкимова» Степанов Василий Валерьевич, работавший ранее заместителем директора по воспитательной работе. Назначен директором МБОУ «Хаданская СОШ» – Нахов Владимир Гавриилович, работавший ранее учителем физкультуры этой же школы.

Оба состояли в списке резерва руководящих кадров. В начале учебного года была проведена выездная консультация вновь назначенных директоров с проверкой работы администрации школ. В МБОУ « Хоринская СОШ» также оказана консультативная помощь с выездом и с проверкой работы администрации школы молодому директору Софронеевой Марии Николаевне.

9.Ежемесячно планомерно проводится работа по аттестации педагогических работников, успешно работает экспертная комиссия. Также ведется работа по подготовке к аттестации руководящих кадров улусной комиссией.

10. Проведена работа по приведению в соответствие документов образовательных учреждений в связи с переименованием.

11. В соответствии с планом МО и Н РС (Я) в этом году работала улусная наградная комиссия. Все документы приведены в соответствие и отправлены в МО и Н РС (Я).

Итоги аттестации с октября 2022 по май 2023 года:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяцы | Подано документов | Первая квалификационная категория | | | Высшая квалификационная категория | | | Всего аттестовано |
| подано | Не прошли | прошли | подано | Не прошли | прошли |
| октябрь | 24 | 14 | 0 | 14 | 10 | 0 | 10 | 24 |
| ноябрь | 32 | 22 | 0 | 22 | 10 | 0 | 10 | 32 |
| декабрь | 37 | 25 | 0 | 25 | 12 | 0 | 12 | 37 |
| февраль | 8 | 6 | 0 | 6 | 2 | 0 | 2 | 8 |
| март | 11 | 8 | 0 | 8 | 3 | 0 | 3 | 11 |
| апрель | 78 | 25 | 0 | 25 | 53 | 0 | 53 | 78 |
| май | 48 | 20 | 0 | 20 | 28 | 0 | 28 | 48 |
| **Итого** | **238** | **120** | **0** | **120** | **118** | **0** | **118** | **238** |

Действующая российская модель аттестации осуществляется на основе порядка проведения аттестации педагогических работников, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки РФ № 276 от 7 апреля 2014 года и *основана на оценке результатов профессиональной деятельности педагогических работников*.

Аттестация педагогических работников для установления *первой и высшей квалификационных категорий* проводится на основе результатов профессиональной деятельности в форме оценки результатов профессиональной деятельности педагогических работников по представлению портфолио. С декабря 2021 года педагогические работники, проходящие аттестацию, направляют заявление и аннотацию через единый портал Государственных услуг Российской Федерации.

**Аттестация руководителей ОУ:**

В 2022-2023 учебном году аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли следующие руководители ОУ:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **ОУ** | **ФИО**  **руководителя** | **Дата аттестации** | **Дата**  **аттестации** |
|  | Игнатьева Анисия Семеновна | МБОУ «Сунтарская (С)КОШ-И» | директор | 12 января 2023г. |
|  | Иванов Василий Русланович | МБОУ «Сунтарская СОШ №2» | директор | 12 января 2023г. |
|  | Марков Кирилл Гаврилович | МБОУ «Тюбяй-Жарханская СОШ» | директор | 12 января 2023г. |
|  | Игнатьева Софья Васильевна | МБОУ «Эльгяйская СОШ» | директор | 12 января 2023г. |
|  | Иванова Анна Серафимовна | МБУ ДО «Эльгяйский РМЭЦ» | директор | 12 января 2023г. |
|  | Максимова Любовь Владимировна | МБДОУ ДС «Солнышко»  с. Крестях | заведующая | 12 января 2023г. |
|  | Ксенофонтова Октябрина Петровна | МБДОУ «ЦРР д/с №3 «НьургуЬун» с. Тойбохой | заведующая | 12 января 2023г. |
|  | Ефремова Аида Егоровна | МБДОУ ДС «Сулусчаан»  с. У-Кюель | заведующая | 12 января 2023г. |
|  | Тотонова Люция Семеновна | МБОУ «Мар-Кюельская СОШ» | директор | 2 июня 2023 г. |
|  | Матвеев Афанасий Спиридонович | МБОУ «Сунтарская СОШ №1» | директор | 2 июня 2023 г. |
|  | Евсеева Любовь Егоровна | МБОУ «Сунтарская гимназия» | директор | 2 июня 2023 г. |
|  | Сосин Олег Константинович | МБОУ «Сунтарский ПТЛ-И» | директор | 2 июня 2023 г. |
|  | Павлова Елена Адамовна | МБОУ «Толонская НОШ-ДС» | директор | 2 июня 2023 г. |
|  | Григорьева Марианна Васильевна | МБУ ДО ИЦ «СИТИС» | директор | 2 июня 2023 г. |
|  | Антонова Ангелина Владимировна | МБУ ДО «СЦДТ» | директор | 2 июня 2023 г. |
|  | Михайлов Александр Николаевич | МБУ ДО «ДЮСШ» | директор | 2 июня 2023 г. |
|  | Егорова Лидия Михайловна | МБДОУ ДС «БиЬик» с. Кюкяй | заведующая | 2 июня 2023 г. |
|  | Михайлова Агния Арьяновна | МБДОУ ДС «Сэргэ» с. Арылах | заведующая | 2 июня 2023 г. |

Совершенствование учительского корпуса **– одно их основных направлений развития общего образования**.

В 2022-2023 учебном году управление образования продолжило работу по созданию условий повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников образовательных учреждений района, развитию форм поощрения работников образования.

Прошли курсы повышения квалификации в г.Казань 2 руководителя ОУ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **ФИО** | **Должность, ОУ** |
| 1 | Тотонов Айаал Валерьевич | директор МБОУ «Тойбохойская СОШ им.Г.Е. Бессонова» |
| 2 | Тараяров Евгений Борисович | директор МБОУ «Куокунинская СОШ» |

В этом учебном году **84** работника системы образования получили следующие награды:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование наград** | **2020-2021**  **уч.год** | **2021-2022**  **уч.год** | **2022-2023**  **уч.год** |
|  | почётное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» | 20 | 18 | 19 |
|  | почётное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» | - | 1 | 2 |
|  | нагрудный знак «За верность профессии» | - | 1 | 1 |
|  | нагрудный знак «Почетный наставник» | - | 1 | 1 |
|  | нагрудный знак «Молодость и Профессионализм» | - | 1 | 1 |
|  | Почетная грамота МПРФ | 5 | 5 | 2 |
|  | Благодарность МПРФ | 2 | 0 | 0 |
|  | знак отличия «Отличник просвещения» |  | 0 | 4 |
|  | Отличник системы образования РС (Я) | 9 | 10 | 9 |
|  | Учитель учителей РС (Я) | 5 | 10 | 11 |
|  | Почетный ветеран системы образования РС (Я) | 4 | 5 | 6 |
|  | Надежда Якутии | 0 | 5 | 3 |
|  | За вклад в развитие дошкольного образования РС (Я) | 2 | 5 | 3 |
|  | За вклад в развитие дополнительного образования РС (Я) | 0 | 0 | 2 |
|  | Почетная грамота МО РС (Я) | 10 | 15 | 10 |
|  | Благодарственное письмо МО РС(Я) | 10 | 15 | 10 |
|  | Династия педагогов | 0 | 1 | 0 |
| **Итого** | | **67** | **93** | **84** |

**Трудоустройство выпускников педагогических ВУЗ, ССУЗ.**

Количество вакантных мест в школах района в 2022-2023 учебном году составило - 56, из них закрыто 56.

Руководителям образовательных учреждений необходимо работать по трем направлениям:

1. Привлечение и закрепление молодых специалистов, обеспечение их профессионального роста;
2. Обеспечение возможности для творческой работы среднего поколения;
3. Создание необходимых условий для продления творческой активности старшего поколения и передачи ими опыта молодежи.

Важнейшим фактором сохранения и развития системы образования является процесс обновления педагогических кадров.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование ВУЗ, СУЗ** | **2020-2021 уч.год** | **2021-2022 уч.год** | **2022-2023 уч.год** |
| Прибыло выпускников | 23 | 20 | 21 |
| СВФУ | 12 | 14 | 11 |
| ЯПК | 3 | 1 | 2 |
| ВПК | 6 | 4 | 3 |
| НПК | 2 | 1 | 2 |
| МПТИ | 0 | 0 | 3 |
| ЧИФКиС | 0 | 0 | 0 |

Сегодня, в эпоху реформы системы образования, вопрос о работе в школах молодых специалистов поднимается на разных уровнях. А между тем, по-прежнему существует проблема и того, как привлечь в школу грамотных молодых специалистов, и (что ещё существеннее) того, как удержать их там.

Согласно статистике, из выпускников педагогических вузов только половина идёт работать в школы, к тому же очень часто среди них те, кто не нашел себе более высокооплачиваемой работы. Из этих молодых специалистов почти половина уходит из системы образования через несколько лет. В процессе «движения» молодых специалистов в районе имеется следующая динамика:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Учебный год** | **Количество прибывших** | **Количество выбывших** |
| 1 | 2020-2021 | 23 | 0 |
| 2 | 2021-2022 | 20 | 0 |
| 3 | 2022-2023 | 23 | 0 |

По уровню кадрового потенциала судят о качестве деятельности образовательного учреждения. При таком подходе кадровый потенциал должен быть принят в качестве одного из основных объектов управления в ОУ. Руководителям образовательных учреждений необходимо регулярно проводить мониторинг кадрового обеспечения (анализ состояния подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, прогнозирование потребности в педагогических кадрах, обеспечение переподготовки педагогических работников, высвобождающихся вследствие сокращения количества обучающихся, в том числе по экономическим специальностям), выявлять кадровые проблемы и принимать управленческие решения.

Для обеспечения эффективной деятельности образовательного учреждения и нового качества образования рекомендовать руководителям ОУ района:

1. Создание системы мониторинга кадрового обеспечения (анализ потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации руководителей и педагогических работников образовательных учреждений);
2. Продолжить работу по повышению образовательного уровня и квалификации педагогических и руководящих кадров;
3. Формирование системы подготовки и продвижения резерва управленческих кадров.

**За отчетный период 2022-2023 проведена работа по приведению Уставов образовательных учреждений на соответствие норм федерального законодательства:**

-МБОУ «Кемпендяйская СОШ», МБОУ «Крестяхская СОШ», МБОУ «Кюкяйская СОШ» в связи с переименованием их в политехнические средние общеобразовательные школы» - «ПТСОШ» и введению в основные виды деятельности этих Бюджетных учреждений дополнительного профессионального обучения;

-МБОУ «Хоринская СОШ», в связи с переименованием Учреждения на муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Хоринская средняя общеобразовательная школа им. В. Г. Алексеева» муниципального района «Сунтарский улус (район)» Республики Саха (Якутия).

**Проведена повторная работа по доработке положения о порядке взимания родительской платы за содержание воспитанников в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях с наличием интерната (пришкольного интерната) муниципального района «Сунтарский улус (район)»:**

**-** доработан проект положения о порядке взимания родительской платы за содержание воспитанников в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях с наличием интерната (пришкольного интерната) муниципального района «Сунтарский улус(район)»;

-доработан проект постановления главы МР «Сунтарский улус(район)» Об утверждении размера родительской платы, взимаемой за содержание воспитанников в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях с наличием интерната (пришкольного интерната) муниципального района «Сунтарский улус(район)»;

-доработан проект постановления главы МР «Сунтарский улус(район)»Об утверждении размера родительской платы, взимаемой за содержание воспитанников в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях с наличием интерната (пришкольного интерната) муниципального района «Сунтарский улус(район)»;

-доработана Методика расчета размера родительской платы, взимаемой за содержание воспитанников в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях с наличием интерната (пришкольного интерната) муниципального района «Сунтарский улус(район)»;

-вышеуказанный пакет документов повторно согласован с начальниками УЭР и КСП администрации МР «Сунтарский улус(район)» для рассмотрения по существу на заседании бюджетной комиссии депутатов улусного собрания МР «Сунтарский улус(район)» для дальнейшего утверждения на сессии депутатов улусного собрания МР «Сунтарский улус(район)»;

- 4 мая 2023 года принято участие на совещании бюджетной комиссии депутатов улусного собрания МР «Сунтарский улус(район)» и комиссии по образованию по утверждению положения о порядке взимания родительской платы за содержание воспитанников в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях с наличием интерната (пришкольного интерната) муниципального района «Сунтарский улус(район)», большинством голосов членов бюджетной комиссии и комиссии по образованию данное положение одобрено;

- 5 мая 2023 года принято участие на совещании Президиума улусного Совета депутатов МР «Сунтарский улус(район)» где большинством голосов положение одобрено;

-5 мая 2023 года принято участие на совещании XLVI-ой очередной сессии Улусного (районного) Совета депутатов VI –созыва МР «Сунтарский улус(район)» где большинством голосов положение одобрено, утверждено и введено в действие;

**В январе 2023 года совместно с юристами администрации МР «Сунтарский улус(район)» проведена работа по прекращению исполнительного производства судебных приставов Сунтарского района в отношении МБОУ и МБДОУ по которым в июне 2022 году были вынесены решения Сунтарского районного суда в срок до 1 сентября 2022 обеспечить по антитеррористической защищенности охрану объектов сотрудниками частной охраной организаций (ЧОП-ами):**

- были разработаны заявления в Сунтарский районный суд о прекращении исполнительного производства в отношении МБДОУ ДС «Мичээр» Кутана МБДОУ ДС «Уруйэчээн» с. Аллага,МБДОУ ДС «Сулусчаан» с. Усун-Кюель, МБДОУ ДС «Солнышко» с.Крестях, МБДОУ ДС «Сэргэ» с. Тюбяй-Жархан, МБДОУ ДС «Чуораанчык» с. Вилючан, МБОУ СПТЛ-И ,МБОУ «Тойбохойская СОШ»,МБОУ «Мар-Кюельская СОШ» ,МБОУ «Сунтарская СОШ №2»,МБОУ «Сунтарская СОШ 3»,МБОУ «Сунтарская гимназия»,МБОУ ДС «Хатынчаан» ,МБОУ «Шеинская СОШ»,МБОУ «Сунтарская НОШ» ,МБОУ «Тюбяйская СОШ»,МБОУ «Тюбяй-Жарханская СОШ»,МБОУ «Кюндяинская СОШ»,МБОУ «Вилючанский лицей-интернат»,МБОУ «Бордонская СОШ» ,МБОУ «Крестяхская СОШ»,МБОУ «Кюкяйская СОШ» и организовано их направление в суд по разработанному графику;

- были организовано приведению в соответствие ФЗ паспортов безопасности вышеуказанных МБОУ и МБДОУ к 4 категории безопасности;

- решениями Сунтарского районного суда в январе 2023 года исполнительные производства в отношении вышеуказанных МБОУ и МБДОУ были прекращены.

**Была проведена планомерная, соответствующая работа в разработке локальных нормативно- правовых актов МКУ «МОУО» администрации МР Сунтарский улус (район), разработаны:**

-положение o порядке ведения личных дел руководителей образовательных учреждений МР «Сунтарский улус(район)» (утверждено приказом МКУ МОУО от 28.12.2022г. № 02-07/865);

-положение o порядке ведения личных дел работников МКУ «МОУО» администрации МР «Сунтарский улус(район)» (утверждено приказом МКУ МОУО от 26.12.2022г. № 02-07/862);

**-**положение о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сунтарский улус (район)»(утверждено приказом МКУ МОУО от 16.02.2023г. № 02-07/132**);**

- коллективный договор МКУ «МОУО» МР «Сунтарский улус(район)», сроком с 16 января 2023 г. по 15 января 2026 г. от 16.01.2023г.;

**В ходе повседневной работы:**

Направлены уведомления руководителям ОУ об истечении трудовых договоров: директору МБОУ «Тюбяйская СОШ» Архангельской А.А., заведующей МБДОУ «ДС№3» Чебуращка» с. Сунтар Егоровой А.П.

В отношении вышеуказанных руководителей разработаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Разработаны приказы о привлечении к дисциплинарной ответственности за различные нарушения 15 руководителей МБОУ, 11 руководителей МБДОУ, 1 руководителя МБУ ДО.

Принято участие в ЕГЭ в здании МБОУ “Тойбохойская СОШ” : 29.05.2023, 05.06.2023, в здании МБОУ “Сунтарская СОШ: 19.06.2023, 26.06.2023, 29.06.2023 по различным предметам в качестве члена ГЭК со стороны МКУ “МОУО”.

Разработаны срочные трудовые договора с работниками на летнее время, заменяющих основных работников МКУ “МОУО” в период их отпусков в летнее время, с двумя лицами заменивших охраников и с одним лицом заменившем уборщицу.

Ведется повседневная работа по ответам на запросы из различных учреждений и в основном из Министерства образования и науки РС(Я). Направляются запросы и истребуются ответы по вопросам, возникающим в ходе рабочего процесса .

**Проведена соответствующая работа, связанная с разработкой, проверкой на соответствие федерального и регионального законодательства дополнительных соглашений и соглашений, регулирующих правоотношения МКУ «МОУО» с другими предприятиями и организациями в различных сферах:**

- принято участие в разработке соглашения о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадровМКУ «МОУО» с АОУ РС(Я) ДПО «Институт развития образования и повышения квалификации имени С.Н. Донского-II»,

**По антикоррупционной деятельности проведена следующая работа:**

**-**проведена ежегодная работа по истребованию с руководителей ОУ директоров МБОУ, заведующих МБДОУ, директоров МБУ ДО и членов их семей справок о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2022 год, которая закончена в полном объеме;

-в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» разработано положение о комиссии и состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей образовательных учреждений МР «Сунтарский улус(район)» и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия);

- в МКУ «МОУО» проведены три заседания Комиссии: 05.04.2023, 19.04.2023 и 08.06.2023, на которых рассмотрено всего 15 руководителей МБДОУ, МБОУ и МБУ ДО подавших уведомления в Комиссию о возникновении личной заинтересованности которая может привести к конфликту интересов.

**В части работы с надзирающими и контролирующими органами проведена следующая работа:**

# Неоднократно были направлены копии документов и информаций по требованиям и представлениям прокуратуры Сунтарского района касательно деятельности администрации МБОУ «Туойдахская ООШ» по основанию анонимного обращения граждан:

- письмо на требование прокуратуры от от 21.03.2023- исх.№01-28/202 от 31.03.2023 г.;

- информация на требование прокуратуры от 21.03.2023 – исх.№01-28/203 от 31.03.2023 г.;

- акт проверки начисления стимулирующих выплат работникам МБОУ «Туойдахская ООШ» за 2022 год и за 1 квартал 2023 года - исх. 01-28/232 от 13.04.2023 г.;

-информация на представление прокуратуры «Об устранении нарушений федерального законодательства» от 17.04.2023 - исх.№ 01-28/285 от 28.04.2023 г;

-в апреле 2023 года принято участие в совместной проверке с работниками прокуратуры Сунтарского района, ФКУ, администрации МБОУ «Туойдахская ООШ»;

-дополнительная информация на представление прокуратуры «Об устранении нарушений федерального законодательства» от 17.04.2023 - исх.№01-28/313 от 23.05.2023.

Направлена информация на представление прокуратуры от 15.03.2023 г. –информация от 18.04.2023 г.исх.№01-28/257 по нарушениям в сфере ЖКХ по задолженности оплаты коммунальных услуг образовательных учреждений Сунтарского района за январь, февраль 2023 года.

Направлена информация на представление прокуратуры от 26.04.2023 г. –информация от 26.05.2023 г.исх.№01-28/326 по исполнению законодательства в сфере занятости по соблюдению установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

Направлена информация на требование прокуратуры от 26.06.2023 г. –информация от 29.06.2023 г.исх.№01-28/573 по положениям разных годов об оплате труда работников системы образования Сунтарского района.

**В течении первого полугодия 2023 года в ходе проверок ОУ (МБОУ «Аллагинская СОШ», МБОУ «Вилючанский лицей-интернат», МБОУ «Жарханская СОШ-И», МБОУ «Хаданская СОШ» и МБУ ДО ИЦ «Ситис» ),** выявлены недостатки в основном по нарушению трудовых прав работников, при оформлении должностных обязанностей, трудовых договоров, отсутствия ознакомлений работников с коллективными договорами, трудовыми распорядками учреждений, наполнений личных дел работников в частности например не заполненных унифицированных карточек формы Т-2, отсутствия справок работников о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, отсутствия в некоторых личных делах работников копий документов подтверждающих соответствующее образование, по всем выявленным нарушениям составлены рекомендации руководителям ОУ об устранении выявленных нарушений в связи с чем приходим к выводу о недостаточной юридической грамотности руководителей, делопроизводителей. В дальнейшем нужно проводить семинары, конференции, в целях избежания таких нарушений в будущем.

**В части жалоб и обращений со стороны граждан, касающихся правоотношений в системе образования Сунтарского района РС(Я) проведена следующая работа:**

-подготовлен и 11.10.2022г. направлен ответ исх №01-28/543 на письменное обращение от 05.10.2022 поступившее в адрес начальника МКУ «МОУО» от Аргуновой А.П. по частичной мобилизации;

-подготовлен и 11.10.2022г. направлен ответ исх №01-28/544 на письменное обращение от 06.10.2022 поступившее в адрес начальника МКУ «МОУО» от Сосина О.К. о рассмотрении предоставления брони от призыва на военную службу по мобилизации для педагогов;

-подготовлен и 31.10.2022г. направлен ответ исх №01-28/609 на письменное обращение от 26.10.2022 поступившее в адрес начальника МКУ «МОУО» от Кириллиной А.С. по отпуску без содержания для отъезда в Медцентр на обследование;

-подготовлен и 22.11.2022г. направлен ответ исх №01-28/691 на письменное обращение от 11.11.2022 поступившее в адрес начальника МКУ «МОУО» от Боткиновой Е.А. с просьбой о взыскании алиментов;

-подготовлен и 05.12.2022г. направлен ответ исх №01-28/706 на письменное обращение от 25.11.2022 поступившее в адрес начальника МКУ «МОУО» от Ивановой Н.С. по факту грубого обращения педагога МБОУ «Аллагинская СОШ»;

-подготовлен и 02.12.2022г. направлен ответ на письменное обращение от 25.11.2022 поступившее в адрес начальника МКУ «МОУО» от Борисовой У.В. по условиям проживания детей в МБУ ДО ИЦ «Ситис»;

-подготовлен и 17.01.2023г. направлен ответ исх №01-28/22 на письменное обращение от 10.01.2022 поступившее в адрес начальника МКУ «МОУО» от Игнатьевой А.И. по части проездных компенсаций за 2022 г. в МБОУ «СПТЛ-И»;

-подготовлен и 10.03.2023г. направлен ответ исх №01-28/149 на коллективное обращение от 22.02.2023 поступившее в адрес начальника МКУ «МОУО» от заведующих МБДОУ об увеличении дней отпуска;

-подготовлен и 16.03.2023г. направлен ответ исх №01-28/167 на письменное обращение от 16.03.2023 поступившее в адрес начальника МКУ «МОУО» от Никифоровой А.Н. по фактам грубого обращения педагогов МБОУ «ВЛ-И»;

-подготовлен и 18.04.2023г. направлен ответ исх №01-28/254 на письменное обращение от 23.03.2023 поступившее в адрес начальника МКУ «МОУО» от Степановой Н.Ю, с претензиями в адрес педагога МБОУ «Сунтарская СОШ №1».

Наблюдается увеличение количества жалоб граждан на работников ОУ, на нарушение трудовых прав, прав несовершеннолетних.

Оказание юридической помощи руководителям и работникам образовательных учреждений. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, по заключению трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, Трудовой кодекс РФ, Обзор изменений в трудовой кодекс РФ.

Выявленные проблемы:

1.Одним из основных проблем в работе с кадрами является проблема закрытия вакансий выпускниками педагогических ВУЗов, ССУЗов. Многие пенсионеры учителя уходят на заслуженный отдых, молодые учителя многие не задерживаются на местах, а им найти замену администрациям школ в последние годы становится все труднее. Одной из причин открепления молодых специалистов является плохое состояние условий проживания (во многих селах нет соответствующих, отвечающих современным требованиям общежитий), дальность улуса от центра (высокие цены на авиабилеты и такси), уровень зарплаты.

Поэтому в последние годы администрации школ переобучают своих учителей, отправляют на переподготовку, отправляют на учебу своих односельчан. Некоторые выходят из положения, увеличивая нагрузку учителей, привлекая уже ушедших на пенсию учителей.

Другая причина - выпускников школ не привлекает профессия учителя. В последние годы это стало проблемой почти всех сельских школ.

Поэтому в школах в этом году организуют педагогические классы. Только начинается работа, раньше у нас в районе открывалась юношеская педагогическая гимназия, в связи с тем, что не хватало учителей-мужчин. Но из-за нехватки желающих, недостаточного количества обучающихся, была реорганизована в гуманитарную гимназию.

2.Не все директора прошли переподготовку по управленческой деятельности.

В этом году уволились и перевелись на другую работу:

1.Прокопьева М.Ф-директор МБОУ «Туойдахская ООШ»

2.Васильева Г.С. - директор МБОУ «Жарханская СОШ-И им Б.Г.Игнатьева»

3.Васильев П.В.-директор МБОУ «Крестяхская СОШ им. И.Г.Спиридонова»

4.Иванова М.Н - директор МБОУ «Кюндяинская СОШ им. Б.Н Егорова»

5.Уаров В.В- директор МБОУ «Аллагинская СОШ»

На их места будут назначены новые директора, их переподготовка обязательна.

3.В школах недостаточна профориентационная работа по привлечению выпускников к учительской профессии.

4. Недостаточно интенсивно проводится работа по закрытию вакансий.

В новом учебном году следует обратить внимание на указанные проблемы, принять меры по их устранению. Для стимулирования деятельности руководителей следовало бы привести в соответствие систему мониторинга эффективности деятельности руководителей согласно принятому Положению об эффективности деятельности.

ОКО: Попова Е.И., заведующая

Егорова Е.В., гл.специалист

Федоров В.В., вед.специалист

-